



Sésame  
Autisme  
—  
Franche-Comté

# RAPPORT D'ACTIVITE > 2021

# Sommaire

<b>DAM TSA NFC</b> .....	<b>3</b>
Activités .....	5
Personnes accompagnées .....	6
Accompagnement éducatif .....	8
Accompagnement médical et rééducatif .....	10
Ressources humaines .....	11
Divers .....	12
UEMA .....	13
Pôle de Compétence et de Prestations Externalisées (PCPE) .....	15
<b>EAM MAS LMS</b> .....	<b>18</b>
Activités .....	19
Personnes accompagnées .....	20
Accompagnement éducatif .....	22
Accompagnement médical et rééducatif .....	23
Ressources humaines .....	24
Divers .....	25
DRA .....	26
<b>EAM LVS</b> .....	<b>29</b>
Activités .....	30
Personnes accompagnées .....	31
Accompagnement éducatif .....	32
Accompagnement médical et rééducatif .....	33
Divers .....	35
<b>Annexes</b> .....	<b>36</b>
Accidents du travail .....	37
Absentisme .....	40
Formation .....	41

DAM

TSA

NFC

DAME TSA NFC créé en 2022 est le fruit de la conjugaison des prestations proposées par différents établissements/services à destination d'enfants et d'adolescents âgés de 3 à 20 ans :

- IME – Internat de semaine – Les Grands Bois
- IME – Accueil de jour – Les Grands Bois
- IME – Accueil de jour – A la Ville
- UEMA
- PCPE
- SESSAD

Dans le cadre de ce rapport nous ne traiterons pas des activités du SESSAD non encore engagées en 2021. Les activités du PCPE seront traités séparément.

## Activités

**5 864 journées réalisées en accueil de jour (3 508 en 2020)**

Taux d'occupation à 116 %  
(83 % en 2020)

**1 437 journées réalisées en internat de semaine (1 083 en 2020)**

Taux d'occupation à 77 %  
(59 % en 2020)



**6 usagers sortant en 2021**

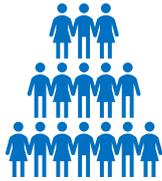


**6 usagers admis en 2021**

Au niveau des mouvements les sorties correspondent au déménagement d'un enfant et au passage de 5 enfants vers le secteur adulte.

Commentaire : La sortie de 5 enfants vers le secteur adulte a permis d'accueillir des enfants plus jeunes pour lesquels l'inclusion scolaire pouvait être envisagée et de consolider le projet de la CLEX.

# Personnes accompagnées

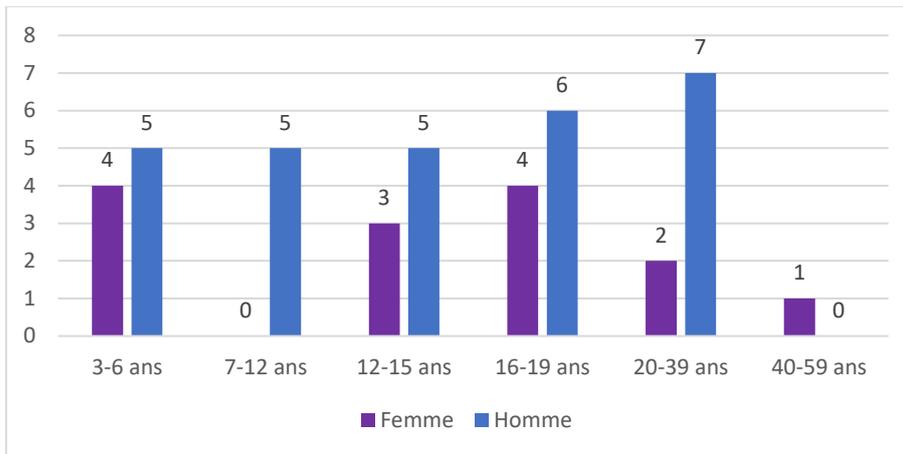


## Le DAME accueille 73 usagers âgés 3 à 20 ans présentant un TSA

- 28 jeunes en accueil de jour dont 6 jeunes en UEMA
- 7 jeunes en internat de semaine à temps complet
- 2 jeunes en internat de semaine à temps partiel.

**Une file active composée de 45 jeunes.**

## Répartition par sexe et âge



## Diagnostic



Commentaire : L'augmentation des diagnostics est liée à l'ouverture de l'UEMA. En effet, la MDPH notifie une orientation en UEMA sous réserve d'un diagnostic. Le diagnostic des enfants plus âgés reste insuffisant compte tenu du délai important du CRA et par le fait que les parents ne souhaitent pas forcément s'engager dans cette démarche.

# Accompagnement éducatif

<b>Travail</b>	
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une activité de mise en situation de travail par semaine	10
Nombre de jeunes de plus de 16 ans accompagnés disposant d'un projet individuel orienté « insertion professionnelle »	7
Nombre de jeunes bénéficiant une fois par semaine d'une activité de préparation à la vie professionnelle ou de mise en situation professionnelle	16
<b>Scolarisation</b>	
Nombre d'enfants d'EMS de moins de 16 ans scolarisés à l'école (Clex, UEMA, ...)	7
Nombre d'enfants bénéficiant d'une scolarisation à l'école à plus de 12 heures par semaines	6
Nombre d'enfants bénéficiant d'une scolarisation à l'école à temps plein	6
Nombre d'enfants d'EMS de moins de 16 ans scolarisés en UE dans l'établissement	15
Nombre d'enfants bénéficiant d'une scolarisation en ESMS à plus de 12 heures par semaines	0
Nombre d'enfants bénéficiant d'une scolarisation en ESMS à temps plein	0
<b>Activité physique et mobilisation corporelle</b>	
Nombre de jeunes pouvant parcourir plus de 10 kilomètres dans le cadre d'une randonnée	23
Nombre de jeunes bénéficiant en mesure de valider un test de natation antipanique	10
Nombre de jeunes pouvant faire du vélo	25
Nombre d'usagers bénéficiant d'une séance d'activité physique par semaine	34
<b>Culture</b>	
Nombre de jeunes bénéficiant d'au moins une activité culturelle par semaine	0
Nombre de jeunes inscrit dans une association sportive ou culturelle	15
<b>Participation à la vie sociale</b>	
Pourcentage des activités constituant des accompagnements pour participer à la vie sociale	70 %

Guidance	
Nombre d'interventions au domicile (guidance parentale)	19
Nombre d'interventions sur les autres lieux de vie de la personne pour de la guidance	0

Commentaire : Les activités de loisir et les activités culturelles ont été fortement impactées par la crise sanitaire.

# Accompagnement médical et rééducatif

<b>Suivi médical</b>	
Nombre de rendez-vous médicaux effectués	24
Nombre de jeunes présentant un IMC > 30	6
Nombre de jeunes sous neuroleptique	15
Nombre de jeunes bénéficiant d'un suivi médical renforcé avec des soins et une surveillance médicale constante	18
<b>Evaluations fonctionnelles</b>	
Nombre d'usagers bénéficiant au moins d'une évaluation fonctionnelle (RBPP)	6
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une évaluation en psychomotricité et inclus dans leur PIA	12
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une évaluation en orthophonie et inclus dans leur PIA	22
<b>Suivis rééducatifs</b>	
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une séance de psychomotricité par semaine	13
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une séance de suivi psychologique par semaine	21
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une séance d'orthophonie ou d'une intervention supervisée par semaine	13

## Ressources humaines

Nombre de départs de professionnels et/ou de mobilités internes	7
Nombre de postes vacants depuis plus d'un mois	0
Nombre de salariés bénéficiant d'une formation au cours de l'année	37
Nombre de salariés bénéficiant d'une formation incendie (hors SSI) < 2 ans (au 31/12)	30
Nombre de salariés bénéficiant d'une formation PSC1 depuis moins de 2 ans (au 31/12)	4
Nombre de salariés au 31/12	40,52

## Divers



**2 CVS  
Organisés**



**Cf. La Maison de Sésame**



**40 évènements indésirables signalés contre 6 en 2020**

# UEMA

L'UEMA a ouvert le 30 août 2021. 6 enfants ont été accueillis à partir du 14 septembre. Un 7<sup>e</sup> enfant arrivera en mars 2022. En amont de l'arrivée des enfants, l'équipe pluridisciplinaire, des parents, le personnel de la restauration scolaire, les ATSEM et les enseignants de l'école Jacques Prévert ont bénéficié de tout ou partie d'une formation préparatoire à l'ouverture d'une UEMA.

## Présentation des enfants accueillis

Les enfants accueillis sont ceux de la classe d'âge de l'école maternelle. Le principe est celui d'une scolarisation au plus tôt (année civile des 3 ans) et d'un accompagnement durant 3 années maximum, même si cette durée peut être diminuée en cours de scolarisation pour divers motifs (théoriquement accès à la scolarisation en milieu ordinaire par exemple).

Les enfants étaient accueillis auparavant en école maternelle avec un temps de scolarité disparate (6 heures à 3 demi-journées par semaine) sauf une enfant pour laquelle l'UEMA constitue sa première scolarisation.

## Scolarité

L'inclusion des élèves a été possible dès le démarrage de l'UEMA grâce à un accueil très favorable de l'ensemble de l'équipe pédagogique de l'école Jacques Prévert. Les enfants sont inclus dans leur classe de référence accompagné par un éducateur ou par l'enseignant entre 50 minutes à 2h00 par jour.

## Restauration scolaire

Tous les enfants accueillis présentent des difficultés ou des troubles alimentaires. L'équipe éducative, soit 5 à 6 professionnelles, accompagne les enfants à la restauration scolaire.

## Transport

L'équipe éducative assure le transport des enfants, ce qui permet un lien quotidien avec la famille. Un seul enfant est accompagné par sa famille.

## Rééducation et suivis psychologiques

Rééducation orthophonique :

- Un bilan orthophonique par enfant et des observations des enfants en classe chaque semaine
- Suivi individuel tous les 15 jours
- Accompagnement de l'équipe pour la mise en place des outils adaptés
- Construction des outils de communication (TLA et classeurs PODD)
- Rencontre avec les familles : à prévoir 2 fois par an et plus si demande de la famille

#### Rééducation psychomotrice

- Un bilan psychomoteur par enfant et des observations des enfants en classe chaque semaine
- Suivi individuel hebdomadaire
- Conseil à l'équipe
- Rencontre avec les familles : à prévoir 2 fois par an et plus si demande de la famille

#### Suivis psychologiques

- Un bilan fonctionnel par enfant
- Accompagnement de l'équipe dans la mise en place des stratégies éducatives et pédagogiques et compréhension des comportements problèmes

#### Guidance parentale

La fréquence des guidances familiales est d'un entretien mensuel en présence de l'éducatrice et/ ou du neuropsychologue. Les rééducatrices proposent des entretiens avec les familles 1 à 2 fois par an.

### **L'accompagnement hors temps scolaire**

L'équipe éducative propose des activités éducatives le mercredi et pendant les vacances scolaires afin de renforcer et de généraliser les acquis.

# Pôle de Compétence et de Prestations Externalisées (PCPE)

## Le projet

Le PCPE a démarré avec 20 places en septembre 2021. Passage à 30 places à compter de septembre 2022 (soit 10 places supplémentaires).

## Missions

Le Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) vise à assurer la continuité du parcours des enfants et adultes présentant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA). Sa finalité est de concevoir une réponse transitoire incluant des prestations adaptées aux besoins des personnes accompagnées. Le PCPE est financé par l'Agence Régionale de Santé - Bourgogne Franche-Comté.

## Les objectifs

- L'accompagnement à partir des lieux de vie dans l'attente d'une réponse adaptée
- L'anticipation et la prévention des ruptures de parcours
- Le maintien à domicile dans un objectif d'inclusion.

## Les interventions

Les interventions assurées sur l'ensemble du territoire Nord Franche-Comté, sont mises en œuvre par l'équipe du PCPE et via le recours à des prestataires extérieurs. En effet, en fonction des besoins, le PCPE peut mobiliser des professionnels spécialisés dans certaines problématiques ou thérapeutiques.

L'accompagnement est organisé au plus proche des besoins et des lieux de vie de la personne (domicile, école, association, ...) dans une visée inclusive.

Après un temps d'évaluation, les prestations sont définies en fonction de chaque projet personnalisé d'accompagnement. Ces prestations sont de différentes natures : coordination de parcours, évaluation, accompagnement éducatif, médical et paramédical, guidance parentale, ...

## Qui intervient ?

Le service est composé d'une équipe de professionnels qualifiés et formés dans le domaine de l'autisme : éducateurs spécialisés ou moniteurs éducateurs (coordinateurs de parcours), une infirmière, une psychologue, une psychopédagogue et un médecin-coordonateur. Cette équipe œuvre en concertation avec la personne et le cas échéant son représentant légal (pour les mineurs ou majeurs protégés).

## Accéder au service

La saisine du PCPE se fait par la personne et sa famille auprès de la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées). Une notification de la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) est nécessaire pour bénéficier des services du PCPE. Cependant, l'intervention peut être engagée dans l'attente de la décision de la CDAPH.

L'admission est prononcée par le Directeur Général de Sésame Autisme Franche-Comté.

## Personnes accompagnées

Le service s'adresse aux enfants, adolescents et adultes présentant un TSA et à leurs aidants. Une priorité est donnée aux personnes sans solution d'accompagnement, en risque de rupture et/ou accompagnées de façon non adaptée. La file active est de 30 personnes.

Effectifs à la signature du DIPEC (31/12/2021)

Tranche d'âge	Effectif
Moins de 6 ans	4
6-11 ans	12
12-15 ans	3
16-18 ans	2
19-25 ans	6
26-59 ans	3
<b>Total</b>	<b>30</b>

Commentaire :

- Aucune orientation MDPH au moment de l'admission. Le délai moyen d'intervention entre le contact et la première intervention auprès de l'enfant est d'environ 15 jours
- Aucune personne n'est sur liste d'attente
- Les personnes ont été orientées par les MDPH, l'EDAP ou des OG.

## Interventions directes

Désignation	Actes
Prise en charge individuelle	483
Rencontre partenaire	123
Bilan ou entretien psychologique	99
Entretien suivi de PPA	60
Rencontre, entretiens d'admission	51
Observation de l'usager en inclusion (classe, ...)	43
Actions indirectes	23
Réunions internes	16
Réunions et rencontres externes	8
Guidance parentale	4
Démarches pour accompagner l'accès aux droits	2
Rééducation individuelle	2
Entretien suivi de projet et régulation	2
Entretien social	1
Déplacements et Transports	1
<b>Total général</b>	<b>918</b>

Nombre de situations ouvertes (DIPEC signé)	28
---	----

## Prestations réalisées

- Rééducation et réadaptation fonctionnelle
- Prestations en matière d'autonomie (actes vie quotidienne, communication/relations avec autrui, décisions adaptées et sécurité)
- Accompagnement pour exercer ses droits
- Accompagnement pour exercer ses rôles sociaux
- Accompagnement pour participer à la vie sociale
- Prestation de coordination renforcée pour la cohérence du parcours
- Soins somatiques et psychiques
- Rééducation et réadaptation fonctionnelle décisions adaptées et sécurité.

## Divers

- Travail étroit avec les MPDH, CRA, CAMSP + EDAP, Pédopsychiatrie. Synergies avec SAFC + Enseignante ressource autisme.
- Le PCPE est un accélérateur d'accompagnement et d'accès aux droits.

## Perspectives

En décembre 2021, 30 usagers en file active. 4 sorties au cours de l'année (9 en 2020).

EAM

MAS

LMS

## Activités

### **1 987 journées réalisées en EAM accueil de jour (1 661 en 2020)**

Taux d'occupation à 108 %  
(90 % en 2020)

### **3 830 journées réalisées en EAM Hébergement (3 946 en 2020)**

Taux d'occupation à 74 %  
(77 % en 2020)

### **678 journées réalisées en EAM Hébergement temporaire (611 en 2020)**

Taux d'occupation à 92 %  
(83 % en 2020)

### **56 journées réalisées en MAS accueil de jour**

Taux d'occupation à 71 %

### **2 592 journées réalisées en MAS Hébergement (2 453 en 2020)**

Taux d'occupation à 89 %  
(84 % en 2020)



**Aucun sortant  
en 2021**



**Aucun admis en  
2021**

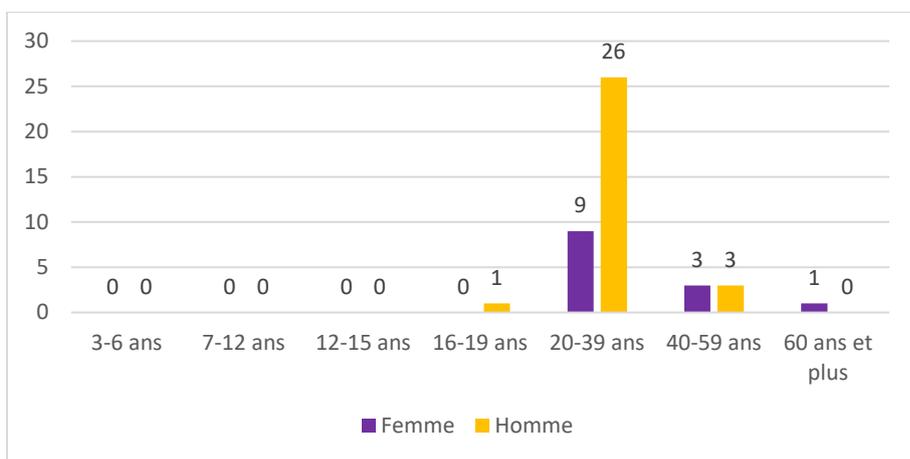
# Personnes accompagnées



**La Maison de Sésame accueille 43 usagers âgés de plus de 18 ans.**

- 14 usagers en accueil de jour
- 22 usagers en hébergement permanent
- 7 usagers en hébergement temporaire

**Une file active composée de 59 usagers.**



Moyenne âge : 32 ans

Diagnostic

Aucun usager ne bénéficie d'un diagnostic précoce

Aucun usager ne bénéficie d'un diagnostic du CRA

**Commentaire :** La file active a augmenté compte tenu de l'ouverture de 10 places supplémentaires en Accueil de jour. Cette augmentation a permis d'accueillir essentiellement des jeunes du DAME maintenus au titre de l'amendement CRETON. Cela expliquant le rajeunissement du public accueilli. Le taux d'accueil temporaire est supérieur à la cible, compte tenu que nous accueillons à titre dérogatoire une personne sur 365 jours / an. Le nombre de journées réalisées en hébergement permanent est en recul. Cela s'explique en partie par le retour de certains résidents en famille lors d'épisode de COVID.

Il est à noter également la création depuis septembre 2021, d'une place de MAS accueil de jour.

# Accompagnement éducatif

<b>Travail</b>	
Nombre d'adultes bénéficiant au moins d'une activité de mise en situation de travail par semaine	38
Nombre d'usagers bénéficiant une fois par semaine d'une activité de préparation à la vie professionnelle ou de mise en situation professionnelle	15
<b>Activité physique et mobilisation corporelle</b>	
Nombre de jeunes pouvant parcourir plus de 10 kilomètres dans le cadre d'une randonnée	14
Nombre de jeunes en mesure de valider un test de natation antipanique	9
Nombre de jeunes pouvant faire du vélo	10
Nombre d'usagers bénéficiant d'une séance d'activité physique par semaine	38
<b>Participation à la vie sociale</b>	
Nombre de jeunes inscrits dans une association sportive ou culturelle	7
Pourcentage des activités constituant des accompagnements pour participer à la vie sociale	15 %
<b>Culture</b>	
Nombre de jeunes bénéficiant d'au moins une activité culturelle par semaine	7
<b>Guidance</b>	
Nombre d'interventions au domicile (guidance parentale)	1
Nombre d'interventions sur les autres lieux de vie de la personne pour de la guidance	0

Commentaire : Conformément au projet d'établissement, le "travail" constitue un marqueur du statut d'adulte. Cela s'observe dans les activités proposées, essentiellement orientées autour des mises en situations professionnelles. Les activités physiques et sportives constituent un moyen de maintenir la mobilité physique des personnes accueillies. Elles constituent également un atout majeur dans le maintien de l'état de santé des personnes, en constituant un levier dans la réduction des thérapeutiques médicamenteuses.

# Accompagnement médical et rééducatif

<b>Suivi médical</b>	
Nombre de rendez-vous médicaux effectués	117
Nombre de jeunes présentant un IMC > 30	5
Nombre d'usagers sous neuroleptique	24
Nombre de jeunes bénéficiant d'un suivi médical renforcé avec des soins et une surveillance médicale constante	32
<b>Evaluations fonctionnelles</b>	
Nombre d'usagers bénéficiant au moins d'une évaluation fonctionnelle (RBPP)	15
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une évaluation en psychomotricité et inclus dans leur PIA	0
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une évaluation en orthophonie et inclus dans leur PIA	0
<b>Suivis rééducatifs</b>	
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une séance de psychomotricité par semaine	0
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une séance de suivi psychologique par semaine	23
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une séance d'orthophonie ou d'une intervention supervisée par semaine	2

Commentaire : Comparativement à 2020, le volume des prestations médicales est stable (nombre de rendez-vous extérieurs : 106 en 2020). L'équipe soignante effectue un travail important en termes de coordination des soins avec le réseau libéral mais aussi d'actes en interne.

## Ressources humaines

Nombre de départs de professionnels et/ou de mobilités internes	6
Nombre de poste vacants depuis plus d'un mois	0
Nombre de salariés bénéficiant d'une formation au cours de l'année	17
Nombre de salariés bénéficiant d'une formation incendie (hors SSI) < 2 ans (au 31/12)	21
Nombre de salariés bénéficiant d'une formation PSC1 depuis moins de 2 ans (au 31/12)	16
Nombre de salariés au 31/12	45,13

## Divers



**23 825**  
**Repas produits**



**7 CVS**  
**Organisés**



**119 interventions de travaux réalisées dont**  
**6 concernant les véhicules**

**Un délai de solutionnement moyen de 16 jours**



**23 évènements indésirables signalés contre 10 en 2020**

# DRA

## Introduction

2021 constitue une nouvelle année de fonctionnement du Dispositif de Répit Autisme (DRA) marquée par la Covid 19. La pandémie renforce les besoins de répit et donc l'activité du DRA.

Comme les années précédentes nous ne traiterons pas dans ce document du répit proposé directement depuis les places d'accueil temporaire de l'association notamment.

Cependant, nous ne parvenons pas nécessairement à répondre à l'ensemble des demandes, généralement par manque de moyens :

- Certaines personnes requièrent un accompagnement *renforcé* au domicile. Et les services d'aide à domicile ne sont pas nécessairement en mesure de répondre à ces situations exigeantes. Et, parallèlement, nous n'avons pas les moyens d'engager des professionnels expérimentés dans les TSA issus de Sésame Autisme Franche-Comté.
- Les besoins des aidants sont importants durant les temps de fermeture des IME. Or nous ne pouvons pas proposer de jours d'ouverture supplémentaires avec nos moyens financiers actuels ; ni accueillir plus de personnes.

## Le projet

Le DRA est autorisé depuis juillet 2019. Il bénéficie d'un financement de l'ARS Bourgogne Franche-Comté. Dans ce cadre et afin de répondre aux besoins des aidants, Sésame Autisme Franche-Comté a déployé plusieurs solutions de répit et de soutien sur le Pôle Métropolitain Nord Franche-Comté (hors Héricourt). Ces actions s'adressent aux aidants familiaux vivant avec des enfants ou des adultes présentant un trouble autistique diagnostiqué ou en cours de diagnostic.

Capitalisant sur la période de confinement le DRA revoit ses modes de fonctionnement :

- Ouverture un samedi sur deux
- Ouverture durant les vacances scolaires des IME
- Intervention à domicile par un professionnel du DRA
- Intervention à domicile par un professionnel d'un SAD partenaire

### « Accompagnement Collectif en établissement »

Principes	Accueil collectif autour d'activités de loisirs
Modalités	Deux samedis par mois et une partie des vacances scolaires.
Lieu	Locaux de l'IME les Grands Bois
Public	4-5 adolescents ou jeunes adultes
Encadrement	2 professionnels diplômés en travail social et formés à l'accompagnement de personnes avec TSA, quelques fois 3 pros pour répondre aux demandes et notamment eu égard de la complexité de l'accompagnement.
Reste à charge	10 € par séance
Restriction	-

**« Accompagnement individuel à partir du domicile »**

Principes	Des professionnels interviennent à domicile pour permettre de souffler, de sortir, de faire quelque chose pour soi, d'aller à une formation sur l'autisme, ... Ces interventions peuvent être régulières ou ponctuelles. L'intervention peut également prendre la forme d'un accompagnement de la personne autour d'une activité à l'extérieur.
Modalités	Intervention à domicile 7/7 jours sur la plage horaire 08 :00 à 23 :00. Dans la limite de 4 heures consécutives.
Lieu	Domicile parental
Public	Enfants, Adolescents & Adultes L'accompagnement de la fratrie est possible sous condition.
Encadrement	1 professionnel diplômé (AES, AS ou TISF) et formé à l'autisme. Généralement ces interventions sont assurées par des associations partenaires de l'aide à domicile. Pour les situations complexes nous mobilisons des professionnels de Sésame Autisme Franche-Comté.
Reste à charge	5 € /heure maximum (pour chaque situation nous mobiliserons lorsque cela est possible les ressources financières accessibles de droit commun).
Restriction	40 heures par famille et par an. Plafonnement afin de rendre le service accessible à un plus grand nombre de personnes. Ce seuil pourra être réévalué à la hausse en fonction des besoins.

**Les moyens humains**

L'ensemble des professionnels intervenant est diplômé/formé conformément aux recommandations de bonnes pratiques professionnelles émanant de l'HAS et de l'ANESM et dispose d'une expérience dans le champ de l'autisme. L'équipe se compose des profils suivants :

- 1 Educateur spécialisé (0,5 ETP)
- 1 Accompagnant éducatif et social (0,8 ETP)
- Des intérimaires/vacataires pour les accueils collectifs

Les moyens sont complétés par différents partenaires :

- Associations de services à la personne
- Intervenants en libéral notamment éducateurs sportifs.

## Tableau de bord

Prestations	Journées ou séances en 2019	Journées ou séances en 2020	Journées ou séances en 2021
Accompagnement collectif	16	55	45
Accompagnement individuel	28	89	167

### Accompagnement Collectif en établissement

45 jours (contre 55 jours en 2020) d'accompagnement collectif par an soit 385 heures de répit ; en moyenne 4 jeunes pour chaque séance. Et 2 professionnels mobilisés, parfois 3 professionnels (plus durant la période estivale). Un samedi sur deux et une partie des congés scolaires. Au total 18 jeunes en file active.

### Accompagnement individuel à partir du domicile directement gérés par le DRA

Les situations les plus complexes sont gérées directement par le DRA. 2 adultes seront accompagnés soit un total de 167 séances (89 séances en 2020) pour une durée moyenne de 3h20 d'accompagnement par personne. 13 jeunes et adultes accompagnées plus ou moins régulièrement selon les périodes et les profils.

### Gérés par les SAD partenaires du DRA

3 situations gérées directement par les SAD et ouvertes par le DRA., représentant 38 prestations de 2 heures en moyenne.

EAM

LVS

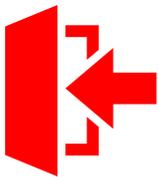
## Activités

**372 journées réalisées en  
EAM accueil de jour  
(197 en 2020)**

**7 538 journées réalisées en EAM  
Hébergement**  
(7 472 en 2020)  
Taux d'occupation à 86 %  
(85 % en 2020)

**601 journées réalisées en EAM  
Hébergement temporaire  
(370 en 2020)**

Taux d'occupation à 164 %  
(101 % en 2020)



**Aucun usager sortant  
en 2021**



**Aucun usager  
admis en 2021**

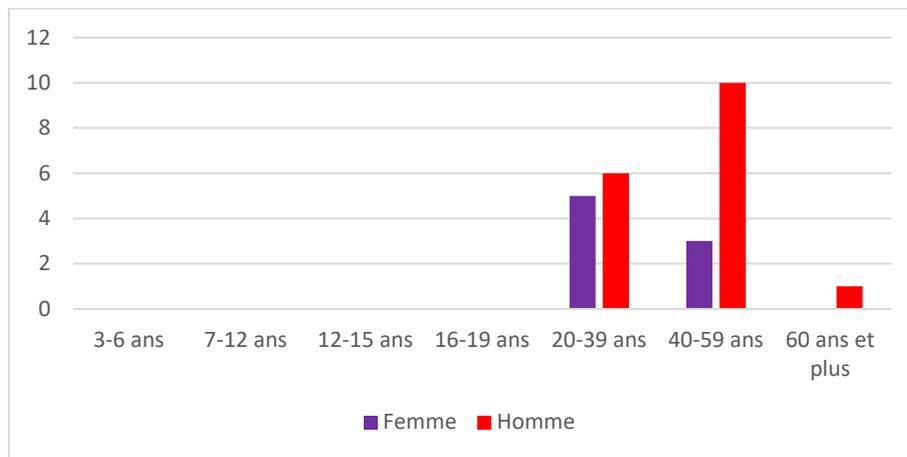
# Personnes accompagnées

## Les Vergers de Sésame accueillent 25 usagers âgés de plus de 18 ans.



Une file active composée de 33 usagers.

- 2 usagers en accueil de jour
- 24 usagers en hébergement permanent
- 7 usagers en hébergement temporaire (dont 1 en AT 365 jours)



Âge moyen : 39

Diagnostic



Commentaire : le nombre de journées réalisées en accueil de temporaire est supérieur à la capacité installée car une personne est accueillie en surcroit (AT de 365 jours / an) dans l'ancienne chambre des surveillants de nuit. En outre, le taux d'occupation en hébergement permanent est conforme à la cible. De manière transitoire et dans attente de leur admission à l'Accueil de jour de l'EAM "La Maison de Sésame" (augmentation de 10 places), 2 usagers ont été accueillis en surcroit avec des modalités d'accompagnement en journée.

# Accompagnement éducatif

<b>Travail</b>	
Nombre d'adultes bénéficiant au moins d'une activité de mise en situation de travail par semaine	14
Nombre d'usagers bénéficiant une fois par semaine d'une activité de préparation à la vie professionnelle ou de mise en situation professionnelle	12
<b>Activité physique et mobilisation corporelle</b>	
Nombre de jeunes pouvant parcourir plus de 10 kilomètres dans le cadre d'une randonnée	10
Nombre de jeunes en mesure de valider un test de natation antipanique	7
Nombre de jeunes pouvant faire du vélo	15
Nombre d'usagers bénéficiant d'une séance d'activité physique par semaine	25
<b>Participation à la vie sociale</b>	
Nombre de jeunes inscrit dans une association sportive ou culturelle	18
Pourcentage des activités constituant des accompagnements pour participer à la vie sociale	18%
<b>Culture</b>	
Nombre de jeunes bénéficiant d'au moins une activité culturelle par semaine	0
<b>Guidance</b>	
Nombre d'interventions au domicile (guidance parentale)	0
Nombre d'interventions sur les autres lieux de vie de la personne pour de la guidance	0

# Accompagnement médical et rééducatif

<b>Suivi médical</b>	
Nombre de rendez-vous médicaux effectués	371
Nombre de jeunes présentant un IMC > 30	3
Nombre d'usagers sous neuroleptique	19
Nombre de jeunes bénéficiant d'un suivi médical renforcé avec des soins et une surveillance médicale constante	25
<b>Evaluations fonctionnelles</b>	
Nombre d'usagers bénéficiant au moins d'une évaluation fonctionnelle (RBPP)	3
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une évaluation en psychomotricité et inclus dans son PIA	6
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une évaluation en orthophonie et inclus dans son PIA	2
<b>Suivis rééducatifs</b>	
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une séance de psychomotricité par semaine	0
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une séance de suivi psychologique par semaine	11
Nombre de jeunes bénéficiant au moins d'une séance d'orthophonie ou d'une intervention supervisée par semaine	2

**Commentaire :** Les personnes accueillies à l'EAM ont d'importantes comorbidités somatiques et psychiatriques. Cela s'observe à travers le nombre de résidents sous neuroleptique, mais également dans le nombre de consultations extérieures avec une moyenne de près de 15 consultations extérieures par résident.

## Ressources humaines

Nombre de départs de professionnels et/ou de mobilités internes	7
Nombre de poste vacants depuis plus d'un mois	0
Nombre de salariés bénéficiant d'une formation au cours de l'année	24
Nombre de salariés bénéficiant d'une formation incendie (hors SSI) < 2 ans (au 31/12)	19
Nombre de salariés bénéficiant d'une formation PSC1 depuis moins de 2 ans (au 31/12)	11
Nombre de salariés au 31/12	34,16

## Divers



**23 553**  
**Repas produits**



**3 CVS**  
**Organisés**



**395 interventions de travaux réalisées dont**  
**16 concernant les véhicules**

**Un délai de solutionnement moyen de 7 jours**



**37 Evènements indésirables signalés 20 contre en 2020**



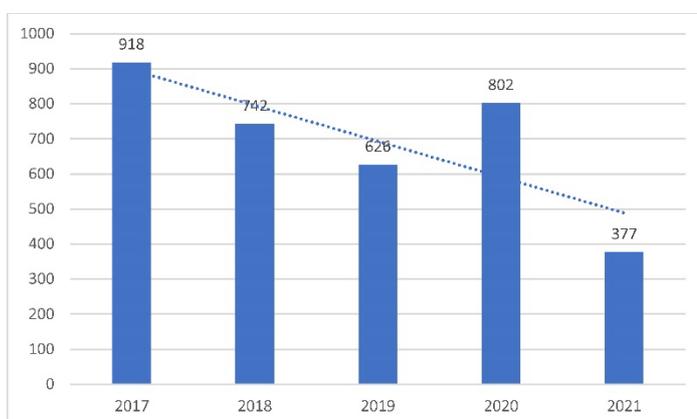
# Accidents du travail



## Accidents de travail (2020-21)

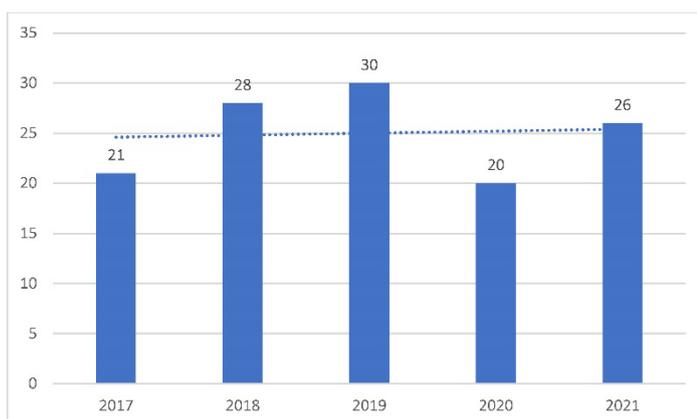
Nous présenterons dans le présent document quelques données illustrant les accidents du travail sur la période 2020-21. Les mesures correctives prises sont intégrées dans le plan d'action relatif à chaque métier.

### Nombre d'accidents du travail par année



Un nombre d'accidents du travail en diminution globale sur la période comme en atteste la courbe de tendance.

### Nombre de jours d'arrêts par suite d'un accident du travail par année



Un nombre de jours d'arrêts par suite d'un accident du travail constant sur la période comme en atteste la courbe de tendance. A noter la croissance du nombre de salariés sur la période (+ 20 salariés). Il importe également de constater que 67% des jours d'arrêts tiennent à trois situations.

### Nombre d'accidents du travail par nature (2020-21)

NATURE DE L'ACCIDENT DU TRAVAIL	N	%
Accident lié à la manutention de résident	1	2%
<b>Agression usager</b>	<b>25</b>	<b>54%</b>
Agression verbale de la part d'un collègue	1	2%
Brulure	1	2%
Chute	7	15%
Chute d'un objet	2	4%
Coupure	1	2%
Manutention matériel et outils	1	2%
<b>Perturbation du mouvement lors d'une activité</b>	<b>6</b>	<b>13%</b>
Sol mouillé	1	2%
TOTAL GENERAL	46	100 %

Les accidents les plus courants sont le résultat de l'agression d'un usager. Cette donnée n'est pas sans lien avec le public accompagné. A noter une tendance globale et durable de nos établissements à accueillir une part croissante d'utilisateur présentant des problématiques comportementales majeures. Chaque agression fait l'objet d'un événement indésirable et d'un traitement en équipe.

### Nombre de jours d'arrêts par nature suite d'accident du travail (2020-21)

NATURE DE L'ACCIDENT DU TRAVAIL	N	%
Accident lié à la manutention de résident	94	8%
<b>Agression usager</b>	<b>478</b>	<b>41%</b>
Agression verbale de la part d'un collègue	361	31%
Brulure	0	0%
Chute	4	0%
Chute d'un objet	83	7%
Coupure	0	0%
<b>Manutention matériel et outils</b>	<b>144</b>	<b>12%</b>
Perturbation du mouvement lors d'une activité	5	0%
Sol mouillé	10	1%
TOTAL GENERAL	1179	100%

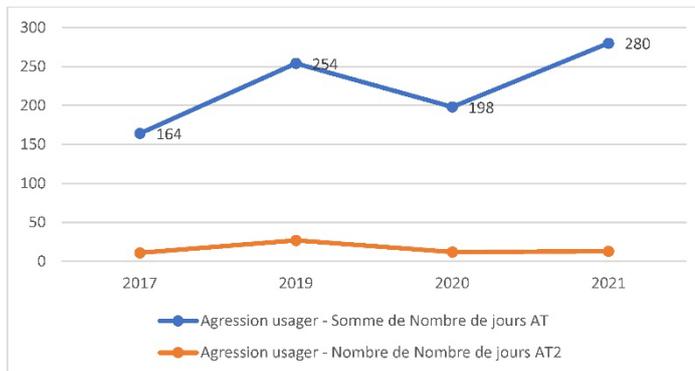
Les agressions de la part d'un usager occasionnent le plus grand nombre d'accident du travail. Suivi par un accident de travail relatif à une agression verbale de la part d'un collègue, puis un accident conséquence de la manutention de matériel et outils. Concernant ces deux derniers points, il s'agit à chaque fois d'un événement unique, donnant lieu à des mesures correctives.

**Nombre de jours d'arrêts et d'arrêts par suite d'un accident de travail par établissement (2020-21)**

NATURE DE L'ACCIDENT DU TRAVAIL	Nb JOUR	Nb
DAME	284	27
FAM LVS	390	11
FAM/MAS LMS	505	8
TOTAL GENERAL	1179	46

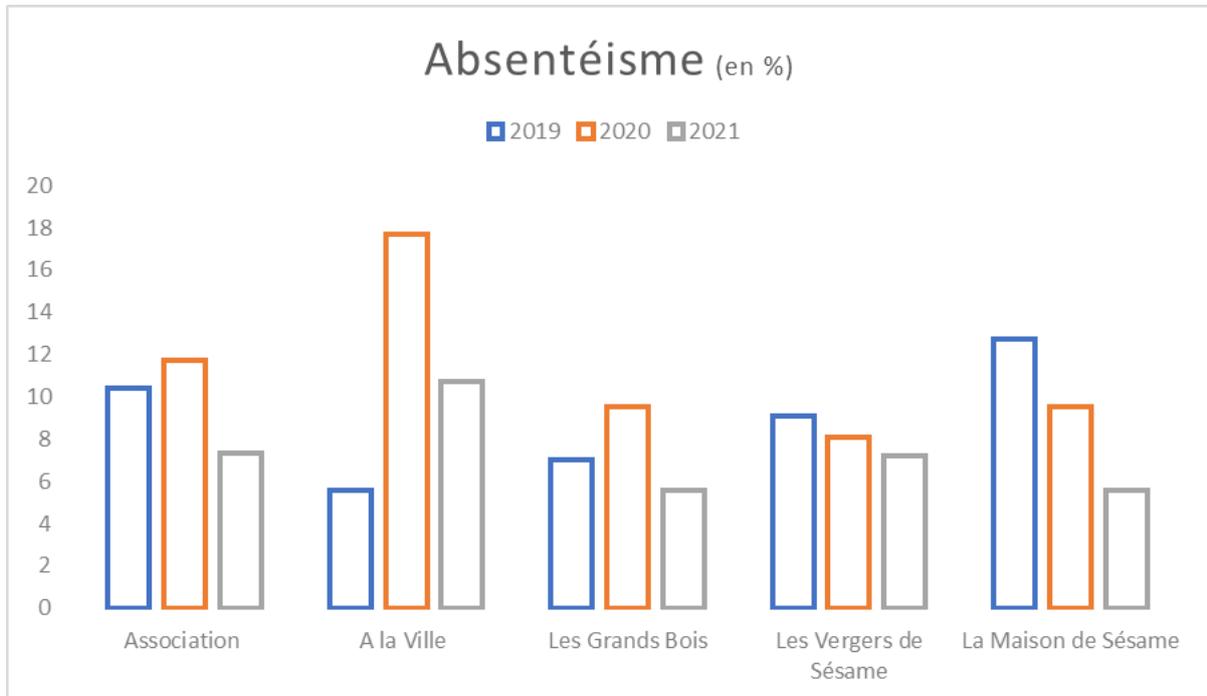
Le DAME (secteur enfant/ado) déclare le plus d'accident de travail, mais compte le moins de jours d'arrêt. Un facteur explicatif tient au public accueilli, moins « stabilisé » au niveau comportemental que dans le secteur adulte.

**Evolution du nombre de jours d'arrêts de la principale cause d'accident de travail  
Evolution du nombre d'accidents de travail**



Nous ne parvenons pas à réduire le nombre de jours résultant de l'agression d'un usager, malgré les actions prises. Seulement, le nombre d'accident du travail déclaré est pour sa part stable, voire en baisse sur la période. 90 % des jours d'arrêts relèvent de deux situations.

# Absentisme



# Formation

## Répartition des actions de formation par année et dispositif.

Année	Dispositif	Nb d'Action		Nb de Stagiaire		Nb d'heures	Total engagements
			%		%		
2021	PLAN	19	95,00%	105	99,06%	2061	48 844,36 €
	Apprentissage	1	5,00%	1	0,94%	721	8 968,00 €
<b>Total 2021</b>		<b>20</b>	<b>100,00%</b>	<b>106</b>	<b>100,00%</b>	<b>2782</b>	<b>57 812,36 €</b>
<b>Total général</b>		<b>20</b>	<b>100,00%</b>	<b>106</b>	<b>100,00%</b>	<b>2782</b>	<b>57 812,36 €</b>

## Part du diplômé par année.

Année	DIPLOMANT NON DIPLOMANT	Nb Action		Nb stagiaires		Nb d'heures		Total engagements	
			%		%		%		%
2021	DIPLOMANT	1	5,00%	1	0,94%	721	25,92%	8 968,00 €	15,51%
	NON DIPLOMANT	19	95,00%	105	99,06%	2061	74,08%	48 844,36 €	84,49%
<b>Total 2021</b>		<b>20</b>	<b>100,00%</b>	<b>106</b>	<b>100,00%</b>	<b>2782</b>	<b>100,00%</b>	<b>57 812,36 €</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total général</b>		<b>20</b>	<b>100,00%</b>	<b>106</b>	<b>100,00%</b>	<b>2782</b>	<b>100,00%</b>	<b>57 812,36 €</b>	<b>100,00%</b>

## Répartition Homme/Femme.

Année	Nb Hommes		Nb Femmes		Total
		%		%	
2021	17	16,04%	89	83,96%	106
<b>2021</b>	<b>17</b>		<b>89</b>		<b>106</b>

## Répartition par tranche d'âge.

2021	Nb Hommes	Nb Femmes	Total	%
- de 26 ans	1	7	8	7,55%
de 26 à 44 ans	10	45	55	51,89%
de 45 à 54 ans	2	18	20	18,87%
60 ans et plus	0	1	1	0,94%
NC	4	18	22	20,75%
<b>Total général</b>	<b>17</b>	<b>89</b>	<b>106</b>	<b>100,00%</b>

## Diplômé par CSP.

2021		non diplômé			
CSP	Nb Hommes	Nb Femmes	Total	%	
Cadres	1	5	6	5,71%	
Non Cadres	16	83	99	94,29%	
<b>Total général</b>	<b>17</b>	<b>88</b>	<b>105</b>	<b>100,00%</b>	

2021		diplômé			
CSP	Nb Hommes	Nb Femmes	Total	%	
Non Cadres	0	1	1	100,00%	
<b>Total général</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>	